



جامعة جدة
University of Jeddah

التقرير السنوي لعام 2025م

.. كلية الأعمال بخليص ..





ابراهيم مبارك عبدالعزيز

الحربي

رئيس الجهة

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته
والصلاة والسلام على أشرف المرسلين وبعد،
تستمر كلية الأعمال في عملها الدؤوب لتحقيق خططها الاستراتيجية وترسيخ أهدافها وتطلعاتها وفق رسالة الجامعة وفي إطار رؤية المملكة 2030 لتحقيق التميز الأكاديمي في جميع برامجها الأكاديمية، والمساهمة في رفع مستوى العمل وتحسين جودة الأداء لمنسوبيها كافة.

في هذا العام الدراسي نواصل مسيرتنا، مسيرة تضافرت فيها الجهود لتقديم الكلية أداء يعبر عن مواردها البشرية والفنية والتنظيمية وتفي بتوقعات إدارة الجامعة ويسهم في أداء رسالتها في خدمة مجتمعها بمخرجات ذات كفاءة وتحقق الأهداف المرجوة منها. وسعيًا لتوثيق نجاحات الكلية ومنجزاتها يأتي التقرير السنوي هذا العام ليقدّم لكل الأطراف المعنية بأداء الكلية ومخرجاتها كثير من التفاصيل التي تمكنهم من معرفة ما تم في كلية يؤمن منسوبيها أن الأفضل دائماً لم يأتي بعد. وبعد حمد الله وشكره على توفيقه، فإن الكلية تتقدم بأسمى آيات العرفان والامتنان لسعادة رئيس الجامعة لدعمه ومساندته للكلية للنهوض بمهامها. كما تتقدم لأصحاب السعادة وكلاء الجامعة على اهتمامهم ومتابعاتهم ومساندتهم لأنشطة الكلية وإنجازاتها. والشكر العميق لأسرة الكلية لأدائهم الجماعي الراقي وسلوكهم الاحترافي المتميز، متمنياً لهم مزيد من التقدم والإنجاز.

كما أود أن أتقدم بخالص الشكر والتقدير لكافة الزملاء وكلاء وكيلاء الكلية ورؤساء ومشرقات الأقسام وأعضاء هيئة التدريس وموظفي الكلية وكذلك الطلاب والطالبات على كل ما قدموه من عمل ساهم في تحقيق أهداف نبيلة وبناء وطن عظيم يتفق مع توجيهات القيادة الرشيدة ورؤية المملكة 2030

عام دراسي جديد وإنجازات كبيرة يتوفيق الله هنا في كلية الأعمال، كلية لا تتوقف أبداً عن تحقيق الإنجازات.

أسأل الله أن يبارك جهود الجميع وأن يجعلها خالصة لوجهه الكريم،

والله الموفق في البدء والختام.

أ.د. إبراهيم بن مبارك الحربي

الملخص التنفيذي

تشرف كلية الأعمال بجامعة جدة بتقديم تقريرها السنوي للعام الجامعي 1447 هـ، الذي يستعرض أبرز مؤشرات الأداء، والإنجازات الأكاديمية والإدارية والمجتمعية، في إطار سعيها المستمر لتحقيق التميز المؤسسي والريادة في التعليم الجامعي وخدمة المجتمع.

شهد العام الجامعي تطوراً ملموساً في مؤشرات الأداء الرئيسية للكلية، حيث تم تعزيز كفاءة العملية التعليمية وتطوير البرامج الأكاديمية بما يواكب متطلبات سوق العمل ومستهدفات رؤية المملكة 2030. كما أسهمت اللجنة الاستشارية للكلية بدور فاعل في مد جسور التعاون مع القطاع الخاص، وتقديم التوصيات النوعية الداعمة لتطوير البرامج الأكاديمية والتدريبية.

وعلى مستوى الحوكمة الأكاديمية، واصلت مجالس الكلية ومجالس الأقسام العلمية عقد اجتماعاتها الدورية، واتخذت القرارات التطويرية التي أسهمت في تحسين جودة الأداء ورفع كفاءة المخرجات التعليمية. وتم حصر منجزات الكلية خلال العام والتي شملت تحديث البنية الأكاديمية، وتوسيع الشراكات، وتعزيز البحث العلمي والنشر في مجلات علمية مرموقة، حيث سجلت الكلية زيادة ملحوظة في عدد الأبحاث المنشورة ضمن قواعد البيانات العالمية.

وشهدت الأندية الطلابية بالكلية نشاطاً متميزاً، تمثل في تنظيم فعاليات علمية وثقافية واجتماعية متنوعة، إلى جانب مبادرات تطوعية ومجتمعية عكست قيم المسؤولية الاجتماعية لدى الطلبة، وأسهمت في بناء شخصية الطالب القيادية وتعزيز انتمائه المؤسسي.

وفي مجال التدريب والتطوير، نفذت الكلية عدداً من البرامج النوعية الموجهة لأعضاء هيئة التدريس والطلبة، شملت تطوير المهارات الأكاديمية والمهنية والرقمية، إلى جانب حصول الكلية على جوائز ومراكز متقدمة في مسابقات مختلفة، مما يعكس تميز منسوبيها وجودة مخرجاتها.

وختاماً، واستناداً إلى مخرجات التقييم الذاتي ومراجعة الأداء، تقدم الكلية خطة تحسين طموحة تركز على تنفيذ الاستراتيجيات المعتمدة، وتشمل تطوير البرامج الأكاديمية، وتعزيز البحث والابتكار، وتوسيع الشراكات المحلية والدولية، ورفع كفاءة العمليات الإدارية، بما يضمن تحقيق مستهدفات الجودة والاعتماد الأكاديمي والاستدامة المؤسسية.

Executive Summary

The College of Business at the University of Jeddah is pleased to present its annual report for the academic year 1447 H, highlighting key performance indicators and academic, administrative, and community achievements in line with its ongoing pursuit of institutional excellence and leadership in higher education and community service.

During this academic year, the College witnessed notable progress across its core performance indicators. Academic processes were enhanced, and curricula were further developed to align with labor market demands and the objectives of Saudi Vision 2030. The College Advisory Committee played an instrumental role in strengthening partnerships with the private sector and providing strategic recommendations to advance academic and training programs.

In terms of academic governance, the College Board and departmental councils continued to convene regularly, issuing developmental decisions that contributed to improving performance quality and elevating the standard of educational outcomes. The College's achievements for the year were thoroughly documented, including upgrades to the academic programs, expansion of partnerships, and a significant increase in research output published in reputable international databases.

Student clubs demonstrated outstanding engagement by organizing a wide range of academic, cultural, and social events, alongside volunteer and community initiatives that reflected the values of social responsibility and helped foster leadership and institutional belonging among students.

In the area of training and development, the College implemented several targeted programs for faculty and students, focusing on academic, professional, and digital skills. Furthermore, the College earned awards and achieved advanced rankings in different competitions, reflecting the distinction of its members and the quality of its graduates.

Executive Summary

In conclusion, and based on self-assessment outcomes and performance reviews, the College proposes an ambitious improvement plan grounded in the implementation of approved strategies. This plan encompasses the development of academic programs, enhancement of research and innovation, expansion of local and international partnerships, and optimization of administrative processes to achieve quality, accreditation, and institutional sustainability goals.



عن الجهة

.. كلية الأعمال بخليص ..



تأسست كلية الأعمال بفرع خليص بجامعة جدة وذلك بهدف توفير التعليم العالي في فروع إدارة الأعمال المختلفة لتأهيل الطلاب والطالبات، وذلك من خلال تقديم أفضل البرامج العلمية في مجال الأعمال مع تزويد الطلاب بالمهارات الوظيفية المطلوبة في بيئة العمل والتي تمكنهم من تحقيق ميزة تنافسية محلية وإقليمية وبما يحقق الموازنة بين مخرجات العملية التعليمية واحتياجات سوق العمل في إطار متطلبات الجودة المطلوبة للخريج. إلى جانب تعميق البحث العلمي في التخصصات المختلفة بما يساهم في خدمة المجتمع.

الرسالة



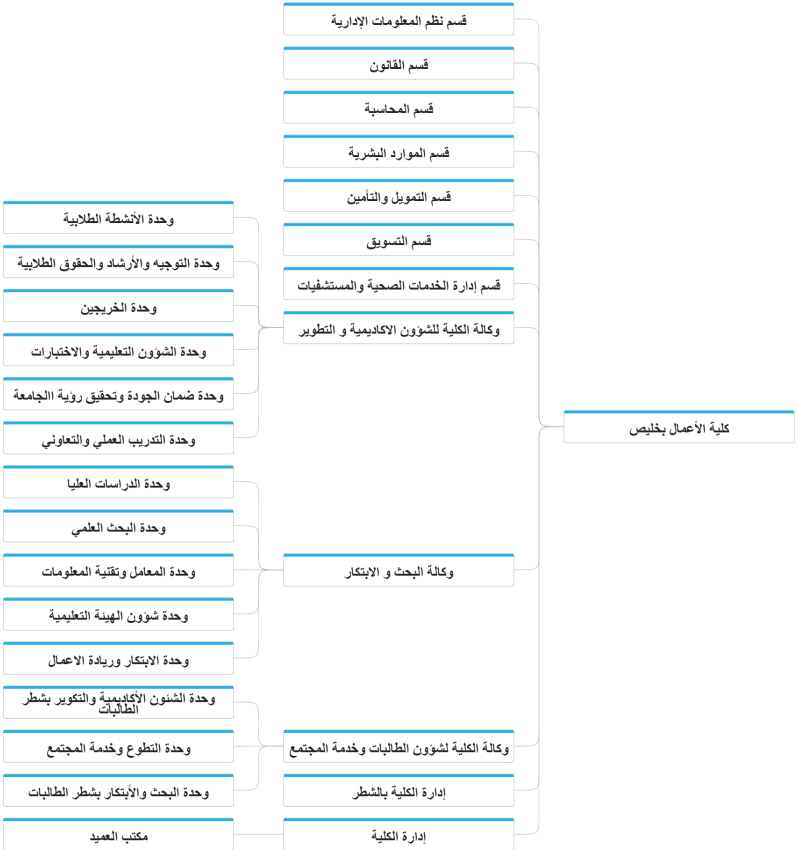
تسعى الكلية إلى إعداد وتأهيل كفاءات وطنية مبتكرة و متميزة علميًا ومهنيًا في تخصصات ومهارات الأعمال من خلال بيئة أكاديمية بحثية و شراكة مجتمعية

الأهداف



- إعداد وتأهيل كفاءات وطنية متميزة علميًا ومهنيًا في تخصصات ومهارات إدارة الأعمال التخصصات المرتبطة في بيئة تعليمية محفزة تدعم البحث والابتكار والشراكات المجتمعية الفاعلة
- استحداث وتطوير برامج نوعية معتمدة وفق معايير عالمية، لتلبية متطلبات سوق العمل وتحسين جودة الحياة
- صقل جدارات الطلاب ومهاراتهم القيادية والريادية وفق معايير إبداعية، مع تعزيز ثقافة التعلم المستمر
- تهيئة بيئة تعليمية وبحثية تخصصية، لإنتاج المعرفة واستثمارها، بالموائمة مع مجال تركيز الجامعة
- تطوير برامج وشراكات ومبادرات نوعية ومستدامة تساهم في تحقيق التوازن المالي للكلية مع الاستخدام الأمثل لمواردها المتاحة
- تعزيز ثقافة المسؤولية والأنشطة المجتمعية وتنمية الشراكات المثمرة والمستدامة، لصقل ثقافة المجتمع، وتعزيز قيمه، وطموحاته

الهيكل التنظيمي



م	اسم العضو	الدور
1	ابراهيم مبارك عبدالعزيز الحربي	رئيس المجلس
2	علي ابراهيم علي العامري	سكرتير المجلس
3	علاء عاصم عبدالرحمن قفاص	نائب رئيس المجلس
4	عبدالرحمن عوض بطاء الجعيد	عضو مجلس
5	رشا محمد مكي عبدالله بخاري	عضو مجلس
6	اشرف محمد سعيد باداود	عضو مجلس
7	تركي محمد علي عيسى الثقفي	عضو مجلس
8	تغريد صديق سالم السليماني	عضو مجلس
9	فاتن محمد علي زين العابدين زيني	عضو مجلس
10	ديننا أحمد عبد الحميد حجار	عضو مجلس
11	نوره عمير ظافر الشهري	عضو مجلس
12	طارق ابراهيم عواد حلواني	عضو مجلس
13	رشا بنت اriad محمد الامام	عضو مجلس
14	محمد صالح محمد الهندي	عضو مجلس

عدد الاجتماعات	اللجنة	م
11	مجلس كلية الأعمال بفرع خليص	1
15	مجلس قسم الموارد البشرية	2
18	مجلس قسم نظم المعلومات الادارية	3
2	مجلس قسم التسويق	4
2	مجلس قسم القانون	5
2	مجلس قسم المحاسبة	6
14	مجلس قسم ادارة الخدمات الصحية و المستشفيات	7
3	مجلس قسم التمويل و التأمين	8



إحصائيات



الكادر الإداري في أرقام

الإجمالي

10

5

ذكور

5

إناث

0

غير سعودي

10

سعودي

الكادر التعليمي في أرقام

الإجمالي

46

18

ذكور

28

إناث

32

غير سعودي

14

سعودي



غير معرف

2282

إدارة الموارد البشرية

2830

إدارة نظم المعلومات

746

إدارة خدمات صحية ومستشفيات

235

33

تنفيذ عدد من الفعاليات والأنشطة المتنوعة والدورات
التدريبية بما يسهم في تحقيق الأهداف وتعزيز المشاركة

60

تنفيذ مبادرات متنوعة بالكلية



موجز الأداء



تقييم المستفيدين

4.03

تقييم الجهة العام

83.12

م	الهدف الرئيسي	المؤشر	المستهدف	القيمة الفعلية
1	نسبة جودة توظيف خريجي الجامعة	نسبة الخريجين الحاصلين على وظائف خلال السنة الأولى من تخرجهم لكل برنامج	45	45
التعليقات: تم تحقيق المستهدف بنسبة100%				
2	نسبة جودة توظيف خريجي الجامعة	متوسط الراتب الأول لخريجي الجامعة لكل برنامج	5000	5500
التعليقات: تم تجاوز المستهدف وتحقيق متوسط راتب اعلى من المستهدف بنسبة 10%				
3	نسبة جودة توظيف خريجي الجامعة	نسبة الخريجين الملتحقين ببرامج الدراسات العليا خلال السنة الأولى من تخرجهم لكل برنامج	2	2
التعليقات: تم تحقيق المستهدف بنسبة100%				
4	نسبة جودة توظيف خريجي الجامعة	متوسط رواتب خريجي جامعة جدة الملتحقين بسوق العمل لكل برنامج	5500	5500
التعليقات: تم تحقيق المستهدف بنسبة100%				
5	نسبة طلاب الجامعة الذين تم توظيفهم خلال ٦ أشهر من التخرج	عدد البرامج التأهيلية لاختبارات وشهادات جودة البرامج الأكاديمية	2	2
التعليقات: تم تحقيق المستهدف بنسبة100%				

المؤشرات الإجرائية

م	الهدف الرئيسي	المؤشر	المستهدف	القيمة الفعلية
6	نسبة طلاب الجامعة الذين تم توظيفهم خلال ٦ أشهر من التخرج	متوسط أداء الطلاب في اختبارات جودة البرامج لكل برنامج	0	0
التعليقات: تم تحقيق المستهدف وفق القيمة الفعلية المسجلة				
7	معدل التحسن في منظومة البحث والابتكار وزيادة الأعمال في مجال تركيز الجامعة النقل والخدمات اللوجستية	عدد الأبحاث المنشورة في مجال تركيز الجامعة النقل والخدمات اللوجستية	0	11
التعليقات: تم تجاوز المستهدف وتحقيق عدد (11) بحثاً منشوراً في مجال تركيز الجامعة				
8	معدل التحسن في منظومة البحث والابتكار وزيادة الأعمال في مجال تركيز الجامعة النقل والخدمات اللوجستية	عدد البرامج وورش العمل المعززة للمهارات في مجال تركيز الجامعة النقل والخدمات اللوجستية	0	0
التعليقات: تم تحقيق المستهدف وفق القيمة الفعلية المسجلة				
9	معدل التحسن في منظومة البحث والابتكار وزيادة الأعمال في مجال تركيز الجامعة النقل والخدمات اللوجستية	عدد الاستشهادات لأبحاث الجامعة المنشورة في مجال تركيز الجامعة النقل والخدمات اللوجستية	0	126
التعليقات: تم تجاوز المستهدف وتحقيق عدد (126) استشهاداً لأبحاث الجامعة المنشورة في مجال تركيز الجامعة				
10	معدل التحسن في منظومة تنمية قدرات الهيئة التعليمية بالجامعة	عدد أعضاء الهيئة التعليمية المشاركين في الفعاليات والبرامج التطويرية	10	11
التعليقات: تم تجاوز المستهدف بمشاركة (11) عضواً من الهيئة التعليمية في الفعاليات والبرامج التطويرية				

م	الهدف الرئيسي	المؤشر	المستهدف	القيمة الفعلية
11	معدل التحسن في منظومة تنمية قدرات الهيئة التعليمية بالجامعة	عدد أعضاء الهيئة التعليمية المشاركين في الفعاليات والبرامج الأكاديمية	30	28
التعليقات: لم يتحقق المستهدف بالكامل، حيث بلغت القيمة الفعلية (28) عضوًا مقابل المستهدف (30) عضوًا				
12	معدل التحسن في منظومة تنمية قدرات الهيئة التعليمية بالجامعة	عدد أعضاء الهيئة التعليمية المشاركين في الفعاليات والبرامج البحثية	10	6
التعليقات: لم يتحقق المستهدف بالكامل، حيث بلغت القيمة الفعلية (6) أعضاء مقابل المستهدف (10) أعضاء				
13	معدل التحسن في منظومة البحث والابتكار وريادة الأعمال	معدل البحوث المنشورة لأعضاء هيئة التدريس لكل برنامج	1.4	1.4
التعليقات: تم تحقيق المستهدف بنسبة 100%				
14	معدل التحسن في منظومة البحث والابتكار وريادة الأعمال	معدل الاقتباسات في المجلات المحكمة لأعضاء هيئة التدريس لكل برنامج	3	3
التعليقات: تم تحقيق المستهدف بنسبة 100%				
15	معدل التحسن في منظومة البحث والابتكار وريادة الأعمال	النسبة المئوية للنشر العلمي لأعضاء هيئة التدريس لكل برنامج	50	50
التعليقات: تم تحقيق المستهدف بنسبة 100%				

المؤشرات الإجرائية

م	الهدف الرئيسي	المؤشر	المستهدف	القيمة الفعلية
16	معدل التحسن في منظومة البحث والابتكار وزيادة الاعمال	عدد براءات الاختراع والابتكار وجوائز التميز بالجامعة	0	0
التعليقات: تم تحقيق المستهدف وفق القيمة الفعلية المسجلة				
17	نسبة تطوير المنظومة لتطبيق مفهوم الجيل الرابع في مجال التعليم	نسبة استخدام الوسائل التعليمية والتدريبية في الجيل الرابع من التعليم	35	35
التعليقات: تم تحقيق المستهدف بنسبة 100%				
18	نسبة تطوير المنظومة لتطبيق مفهوم الجيل الرابع في مجال التعليم	عدد الوسائل التعليمية والتدريبية المتوفرة للجيل الرابع من التعليم	1	1
التعليقات: تم تحقيق المستهدف بنسبة 100%				
19	عدد البرامج الأكاديمية في التخصصات النوعية المواكبة لأطر الجودة ولمتطلبات سوق العمل والتوجهات الوطنية	متوسط تقدير الطلاب لجودة المقررات في كل برنامج	4.17	4.06
التعليقات: تم تجاوز المستهدف، حيث بلغ متوسط التقدير (4.6) مقابل المستهدف (4.17)				
20	نسبة تطوير المنظومة لتطبيق مفهوم الجيل الرابع في مجال التعليم	عدد البرامج الأكاديمية التي تتبنى الجيل الرابع من التعليم	3	3
التعليقات: تم تحقيق المستهدف بنسبة 100%				

المؤشرات الإجرائية

م	الهدف الرئيسي	المؤشر	المستهدف	القيمة الفعلية
21	عدد البرامج الأكاديمية في التخصصات النوعية المواكبة لأطر الجودة ولمتطلبات سوق العمل والتوجهات الوطنية	متوسط تقدير الطلاب لجودة مصادر التعلم في كل برنامج	4.13	3.86
التعليقات: لم يتحقق المستهدف بالكامل، حيث بلغت القيمة الفعلية (3.86) مقابل المستهدف (4.13)				
22	معدل التحسن في منظومة البحث والابتكار وريادة الأعمال	عدد البرامج والدورات المقدمة لريادة الأعمال المعرفية	2	2
التعليقات: تم تحقيق المستهدف بنسبة 100%				
23	عدد البرامج الأكاديمية في التخصصات النوعية المواكبة لأطر الجودة ولمتطلبات سوق العمل والتوجهات الوطنية	متوسط تقدير الطلاب لجودة الخدمات المقدمة في كل برنامج	4	4
التعليقات: تم تحقيق المستهدف بنسبة 100%				
24	عدد البرامج الأكاديمية في التخصصات النوعية المواكبة لأطر الجودة ولمتطلبات سوق العمل والتوجهات الوطنية	متوسط تقدير الطلاب لجودة خبرات التعلم في كل برنامج	4	
التعليقات: تحقق المؤشر بنسبة 95% من القيمة المستهدف، حيث بلغت القيمة الفعلية (3.8) مقارنة بالمستهدف (4)، مما يعكس مستوى جيداً من رضا الطلاب عن جودة خبرات التعلم، مع الحاجة إلى مواصلة التحسين للوصول إلى المستهدف				
25	عدد البرامج الأكاديمية في التخصصات النوعية المواكبة لأطر الجودة ولمتطلبات سوق العمل والتوجهات الوطنية	تقويم جهات التوظيف لكفاءة خريجي لكل برنامج	0	0
التعليقات: تم تحقيق المستهدف وفق القيمة الفعلية المسجل				

المؤشرات الإجرائية

م	الهدف الرئيسي	المؤشر	المستهدف	القيمة الفعلية
26	عدد البرامج الأكاديمية في التخصصات النوعية المواكبة لأطر الجودة ومتطلبات سوق العمل والتوجهات الوطنية	عدد جوائز التميز بالكلية	2	2
التعليقات: تم تحقيق المستهدف بنسبة 100%				
27	عدد المستفيدين من برامج الطلاب الموهوبين والمتفوقين	عدد الطلاب المتفوقين الذين تم اكتشافهم	20	20
التعليقات: تم تحقيق المستهدف بنسبة 100%				
28	عدد برامج المسؤولية المجتمعية	النسبة المئوية لأعضاء هيئة التدريس والطلاب المشاركين في الأنشطة المجتمعية	65	66
التعليقات: تم تجاوز المستهدف، حيث بلغت النسبة الفعلية (66%) مقابل المستهدف (65%)				
29	عدد برامج المسؤولية المجتمعية	عدد الخدمات المجتمعية التي تقدمها الكلية	60	60
التعليقات: تم تحقيق المستهدف بنسبة 100%				
30	عدد البرامج الأكاديمية في التخصصات النوعية المواكبة لأطر الجودة ومتطلبات سوق العمل والتوجهات الوطنية	نسبة الطلاب إلى هيئة التدريس في كل برنامج	25	38
التعليقات: لم يتحقق المستهدف، حيث بلغت النسبة الفعلية (38) مقابل المستهدف (25)				

المؤشرات الإجرائية

م	الهدف الرئيسي	المؤشر	المستهدف	القيمة الفعلية
31	عدد البرامج الأكاديمية في التخصصات النوعية المواكبة لأطر الجودة ولمتطلبات سوق العمل والتوجهات الوطنية	متوسط أداء الطلاب في اختبارات جودة البرامج الوطنية	50	32
التعليقات: لم يتحقق المستهدف، حيث بلغت القيمة الفعلية (32) مقابل المستهدف (50)				
32	عدد البرامج المتوافقة مع أطر المسارات والهيكل التعليمية المرنة	نسبة الطلاب المتعثرين المستفيدين من نقاط الخروج	5	0
التعليقات: لم يتحقق المستهدف، حيث بلغت القيمة الفعلية (0) مقابل المستهدف (5%)				
33	عدد البرامج المتوافقة مع أطر المسارات والهيكل التعليمية المرنة	عدد البرامج (دبلوم، بكالوريوس، ماجستير) التي لديها نقاط خروج مفعلة	1	1
التعليقات: تم تحقيق المستهدف بنسبة100%				
34	عدد البرامج المتوافقة مع أطر المسارات والهيكل التعليمية المرنة	عدد البرامج التي تقبل معادلة بعض أو أحد مقرراتها بالشهادات الاحترافية التي يحصل عليها الطالب من المنصات التعليمية المعتمدة	4	0
التعليقات: لم يتحقق المستهدف، حيث بلغت القيمة الفعلية (0) مقابل المستهدف (4) برامج				
35	معدل التحسن في المنظومة الرقمية للجامعة	نسبة تقييم محتوى الموقع الالكتروني لكل جهة بالجامعة	100	100
التعليقات: تم تحقيق المستهدف بنسبة100%				

المؤشرات الإجرائية

م	الهدف الرئيسي	المؤشر	المستهدف	القيمة الفعلية
36	عدد البرامج المتوافقة مع أطر المسارات والمياكل التعليمية المرنة	عدد البرامج التي تطبق نموذج التعليم المدمج (الجيل الرابع)	1	1
التعليقات: تم تحقيق المستهدف بنسبة 100%				

المؤشرات التشغيلية

م	المؤشر	المستهدف	القيمة الفعلية
1	عدد مجالس الكلية المنعقدة	12	8
التعليقات: لم يتحقق المستهدف بالكامل			
2	عدد اجتماعات اللجان الاستشارية	2	1
التعليقات: لم يتحقق المستهدف بالكامل			
3	عدد اللقاءات الدورية مع أعضاء الكلية وطلابها	2	2
التعليقات: تم تحقيق المستهدف بنسبة 100%			
4	عدد مذكرات التفاهم والاتفاقات التي تشارك فيها الكلية	2	2
التعليقات: تم تحقيق المستهدف بنسبة 100%			
5	نسبة تمكن الكلية من توفير بيانات دقيقة للجهات في الوقت المحدد	100	100
التعليقات: تم تحقيق المستهدف بنسبة 100%			

المؤشرات التشغيلية

م	المؤشر	المستهدف	القيمة الفعلية
6	نسبة اكتمال حصر متطلبات الكلية وفقا للطار الزمني المحدد لاعداد الميزانية	100	100
التعليقات: تم تحقيق المستهدف بنسبة 100%			
7	نسبة المخالفات التي تم الرفع بها بالطرق النظامية	100	100
التعليقات: تم تحقيق المستهدف بنسبة 100%			
8	عدد الملتقيات والمؤتمرات التي تنفذها الكلية للمستفيدين من داخل الكلية وخارجها	1	1
التعليقات: تم تحقيق المستهدف بنسبة 100%			
9	نسبة المبتعثين المتخرجين في المدة المحدودة	100	100
التعليقات: تم تحقيق المستهدف بنسبة 100%			
10	عدد التقارير التي تم اعدادها	38	38
التعليقات: تم تحقيق المستهدف بنسبة 100%			

المؤشرات التشغيلية

م	المؤشر	المستهدف	القيمة الفعلية
11	عدد الفعاليات التي تشارك فيها الكلية داخل الجامعة وخارجها	29	29
التعليقات: تم تحقيق المستهدف بنسبة 100%			
12	عدد الملاحظات المرصودة على مخالفة لوائح الدراسة والاختبارات	6	6
التعليقات: تم تحقيق المستهدف بنسبة 100%			
13	نسبة استكمال خطة إقامة الاختبارات في المواعيد المحددة	100	100
التعليقات: تم تحقيق المستهدف بنسبة 100%			
14	نسبة استقرار الشعب الدراسية في الأسبوع الأول من كل فصل دراسي	100	100
التعليقات: تم تحقيق المستهدف بنسبة 100%			
15	نسبة طلبات العيب التدريسي التي تم اعتمادها وفقا للجدول الزمني المعلن	100	100
التعليقات: تم تحقيق المستهدف بنسبة 100%			

المؤشرات التشغيلية

م	المؤشر	المستهدف	القيمة الفعلية
16	عدد الأنشطة اللاصفية التي تنظمها الكلية	75	75
التعليقات: تم تحقيق المستهدف بنسبة 100%			
17	متوسط رضا طلاب السنة الأولى عن فعاليات الأسبوع التعريفي بالكلية	4.5	4.5
التعليقات: تم تحقيق المستهدف بنسبة 100%			
18	عدد الطلاب المشاركين في الأنشطة اللاصفية	1500	1506
التعليقات: تم تحقيق المستهدف تقريبًا			
19	عدد الورش واللقاءات الخاصة بنشر ثقافة الجودة بالكلية	3	3
التعليقات: تم تحقيق المستهدف بنسبة 100%			
20	عدد الخطط التطويرية المبنية على نتائج القياس والتقويم	2	2
التعليقات: تم تحقيق المستهدف بنسبة 100%			

المؤشرات التشغيلية

م	المؤشر	المستهدف	القيمة الفعلية
21	نسبة تحديث قاعدة بيانات خريجي الكلية	70	100
التعليقات: تم تجاوز المستهدف حيث بلغت نسبة تحديث قاعدة بيانات خريجي الكلية (100%) مقابل المستهدف (70%)			
22	عدد الفعاليات الموجهة لخريجي الكلية	2	2
التعليقات: تم تحقيق المستهدف بنسبة 100%			
23	متوسط تقييم الطلاب لتجربة التدريب	4.5	4.2
التعليقات: لم يتحقق المستهدف بالكامل			
24	نسبة الالتزام بقرارات مجلس الجامعة ومجلس الكلية	100	100
التعليقات: تم تحقيق المستهدف بنسبة 100%			
25	نسبة المتحقق من مهام الشؤون الإدارية	100	100
التعليقات: تم تحقيق المستهدف بنسبة 100%			

المؤشرات التشغيلية

م	المؤشر	المستهدف	القيمة الفعلية
26	نسبة المتحقق من مستهدفات الخطة التشغيلية للكلية	100	96.53
التعليقات: لم يتحقق المستهدف بالكامل			
27	عدد محاسن الأقسام المتوقعة	53	53
التعليقات: تم تحقيق المستهدف بنسبة 100%			



أبرز الأعمال والانجازات



م	البرنامج	القسم	الدرجة العلمية
1	إدارة الموارد البشرية	الموارد البشرية	بكالوريوس
2	إدارة الخدمات الصحية والمستشفيات	نظم المعلومات الادارية	بكالوريوس
3	إدارة نظم المعلومات	نظم المعلومات الادارية	بكالوريوس

م	DOI	القسم العلمي	البحث	الجهة الداعمة	أسماء الباحثين	وعاء النشر
1	https://www.scirp.org/journal/jssm	Human Resource Management	The Effect of Employee Service Quality on Customer Loyalty in the Saudi Retail Sector	None	Aisha Mirghani Shibeika	Journal of Service Science and Management
2	https://doi.org/10.31559/GJEB2025.15.6.7	Human Resource Management	The Impact of Leadership Style on Organizational Performance in the Saudi Manufacturing Sector	None	Aisha Mirghani Shibeika	Global Journal of Economics and (Business) (GJEB)
3	https://www.doi.org/10.33545/26633213.2025.v7.i1e.302	Human Resource Management	The impact of Internal Corporate Social Responsibility (ICSR) on Job Satisfaction (JS) within the Saudi Telecommunication Company ((STC	None	Aisha Mirghani Shibeika	International Journal of Research in Human Resource Management
4	https://www.scirp.org/journal/jhrss	Human Resource Management	Factors Influencing Job Satisfaction and Their Impact on Employee Productivity in the Production Sector in Saudi Arabia: An Analytical Study	None	Aisha Mirghani Shibeika	Journal of Human Resource and Sustainability ,Studies
5	https://doi.org/10.1186/s43093-025-00554-2	Human Resource Management	The effect of. Innovation-driven corporate culture on firm success: a new survey of Saudi digital firms	University of Jeddah	Meriam Amamou	Future Business Journal
6	https://doi.org/10.1186/s13661-024-01985-6	Management Information System	Decision Making on Statistical Convergence of (Sequences of Sets of Order (α, β)	None	Hala Ismail	Contemporary Mathematics Journal
7	https://doi.org/10.1186/s13661-024-01985-6	Management Information System	Fixed Points of New Hybrid Contractions with Applications to Non-linear Economic Models	None	Hala Ismail	J. Math. Computer Sci
8	https://www.ejpam.com/ejpam/article/view/5637	Health Services and Hospitals Administration	Spectral Properties of Structured Matrices in Transportation Problems	None	Mutti-Ur Rehman, Behkzod Aminov, Mohammed N. Alshehri, Mustafa M. Mohammed, Arafa O. Mustafa, Nhla A. Abdalrahman, Mona Magzoub Hala S. Mahgoub, Sakeena E. M. Harned, Runda A. A. Bashir, Awad A. Bakery	European Journal Of Pure And Applied Mathematics

م	DOI	القسم العلمي	البحث	الجهة الداعمة	أسماء الباحثين	وعاء النشر
9	https://doi.org/10.37256/cm.6120255570	Human Resource Management	decision Making on Determinant and Adjoint of a Square Neutrosophic Fuzzy Economic Model	None	Mohammed N. Alshehri1, Runu Dhar, Deepraj Das, Binod Chandra Tripathy, Mona Magzou4, Runda A. A. Bashir, Nhla A. Abdalrahman, Awad A. Bakery	Contemporary Mathematics Journal
10	https://doi.org/10.28924/2291-8639-23-2025-120	Human Resource Management	Decision-Making on a Common Equilibrium Marketing Fixed-Point Theorem for Two and Three Meir-Keeler Condensing Supply Mappings in Banach Space	None	Sanjeev Verma1, Nahid O. A. Babiker,, OM Kalthum S. K. Mohamed, Kuldir Raj, Sunil K. Sharma1, Mustafa M. Mohammed3, Nhla A. Abdalrahman, Awad A. Bakery	International journal of analysis and applications
11	https://doi.org/10.52152/x7zh5720	Human Resource Management	The Impact of Digital Transformation in Human Resource Management on Employees Satisfaction in Saudi Private Sector	None	Aisha Mirghani Shibeika , Nhla A. Abdalrahman , Rogia Suliman Mohammed elshaygy , Entissar Magboul Algeilani	Lexlocalis -Journal of Local Self - Governmet Journal
12	https://www.ejpm.com/ejpm/article/view/5638	Human Resource Management and Health Services and Hospitals Administration	Stability Analysis of Structured Matrices Appearing in First and Second Order Economy Models	None	Awad A. Bakery, Mutti-Ur Rehman, Salah H. Alshabhi, Mohammed N. Alshehri, Mustafa M. Mohammed, Hala S. Mahgoub, Mona Magzou, Sakeena E. M. Hamed, Khdiya O. Taha, Nhla A. Abdalrahman	European Journal of Pure and Applied Mathematics
13	https://www.ejpm.com/ejpm/article/view/5657	Health Services and Hospitals Administration	Analysis of Stability, D-Stability, and Pseudospectra in Economic Modeling	None	Mutti-Ur Rehman, Nidal E. Taha, Arafa O. Mustafa, Khurshidbek Dilmurodov, Hala S. MahgoubAwad A. Bakery	European Journal of Pure and Applied Mathematics
14	https://doi.org/10.28924/2291-8639-23-2025-35	Human Resource Management and Health Services and Hospitals Administration	Decision-Making Regarding a Novel Bounded Exponentiated Weibull Mixture Model Is Applied to Certain Observed Data	None	Arafa O. Mustafa, Nhla A. Abdalrahman, Malak S. S. Hussain, Nazzik I. M. Mohammed, Salah H. Alshabhi, Mustafa M. Mohammed, Mona Magzoub, Nidal E. Taha, Awad A. Bakery, Nhla A. Abdalrahman	International journal of analysis and applications
15	https://link.springer.com/article/10.1186/s13661-024-01985-6	Health Services and Hospitals Administration	Fixed Points of New Hybrid Contractions with Applications to Nonlinear Economic Models	None	MohammedShehu Shagari1, Emmanuel Chukwuebuka1, Usamot Idayat Foluke2, Salah H. Alshabhi3,Hala S. Mahgoub4,5, Sakeena E. M. Hamed5, Mustafa M. Mohammed3,7* andAwadA.Bakery	SpringerOpen journals

م	DOI	القسم العلمي	البحث	الجهة الداعمة	أسماء الباحثين	وعاء النشر
17	http://mejournals.com/ara/index.php/mejcms/index	Marketing Department	Strategic Ambidexterity in the Digital Age: Balancing Exploration and Exploitation for Sustainable Competitive Advantage	None	Rogia Suliman Mohammed AlShaygy	Manar Elsharq Journal for Management and Commerce Studies
18	https://doi.org/10.51505/IJEBMR.2025.9424	Human Resource Management	ANALYSIS OF THE KNOWLEDGE SHARING PROCESS AND TRUST IN ENTREPRENEURIAL COACHING	University of Jeddah	Salma Mohammed and Meriam Amamou	International Journal of Economics, Business and Management Research
19	https://doi.org/10.1007/s43621-025-01166-0	Human Resource Management	Industry 5.0 as seen through its academic literature: an investigation using co-word analysis	University of Jeddah	A Rejeb, K Rejeb, I Zrelli, E Süle	Discover sustainability
20	https://doi.org/10.1007/s44187-025-00298-6	Human Resource Management	Exploring the state-of-the-art of halal food research using latent Dirichlet allocation	None	A Rejeb, K Rejeb, I - Zrelli	Discover Food
21	https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2024.e41141	Human Resource Management	Tracing knowledge diffusion trajectories in the research field of cyberbullying	university of jeddah	A Rejeb, K Rejeb, I Zrelli, E Süle	Heliyon
22	https://doi.org/10.1007/s10696-024-09584-4	Human Resource Management	The research landscape of industry 5.0: a scientific mapping based on bibliometric and topic modeling techniques	None	A Rejeb, K Rejeb, I Zrelli, Y Kayikci	Flexible Services and Manufacturing Journal
23	https://doi.org/10.21833/jjaas.2025.06.004	Human Resource Management	Social Responsibility pressure as a motivator for organizations to achieve sustainability in their internal operations: Evidence from fast food sector in KSA	University of Jeddah	محمد حسن جواحي	International Journal of Advanced and Applied Sciences
24	https://doi.org/10.21833/jjaas.2025.07.001	Human Resource Management	Impact of human resource management on fostering sustainable behavior among employees: The moderating role of managerial awareness	University of Jeddah	تيسير سعيد زعتر- محمد حسن جواحي	International Journal of Advanced and Applied Sciences

م	DOI	القسم العلمي	البحث	الجودة الداخلة	أسماء الباحثين	وعاء النشر
25	International Journal of Advanced and Applied Sciences, 12(3) 2025, Pages: 91-100	Human Resource Management	Saudi citizens' understanding of sustainability and its role in ensuring a better future	None	البيساني النابلسي يوسف دلتيسير سعيد زعتر	International Journal of Advanced and Applied Sciences
26	.Benchmarking: An International Journal (2025) 32 (9): 3309–3323	Human Resource Management	The role of HR practices, big data analytics capabilities and supply chain resilience in achieving firm disaster immunity: the moderating effect of data-driven culture	None	محمد علي يوسف يامين	Benchmarking: An International Journal
27	https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S000169182500914X	Human Resource Management	Achieving employee mental health through HR practices, spirituality and justice: Empirical findings from Saudi Arabian health sector using PLS-SEM approach	None	محمد علي يوسف يامين نور الاقرع	Acta Psychologica
28	Logistics 2025, 9, 138. https://doi.org/10.3390/logistics9040138	Human Resource Management	The Impact of Technological Innovations on Digital Supply Chain Management: The Mediating Role of Artificial Intelligence: An Empirical Study	None	محمد علي يوسف يامين Ali F Dalain, Mohammad Alnadi, Mahmoud Izzat Allahham	Logistics
29	Sustainability 2025, 17(17), 7948; https://doi.org/10.3390/su17177948	Human Resource Management	Does Intellectual Capital Boost Firm Resilience Capability? Conceptualizing Logistic Service Quality as a Moderating Factor Between Resilience Capability and Firm Performance	None	محمد علي يوسف يامين Omima Abdalla Abass Abdalatif	Sustainability
30	Logistics 2025, 9(3), 78; https://doi.org/10.3390/logistics9030078	Human Resource Management	Business resilience as a mediator in the link between digital logistics strategies and competitive advantage: Insights from emerging markets	None	محمد علي يوسف يامين Abdulrahman Al-Karabsheh, Mahmoud Izzat Allahham, Wasef Ibrahim Almajali, Thair M Habboush	Logistics
31	Sustainability 2025, 17(6), 2658; https://doi.org/10.3390/su17062658	Human Resource Management	Examining the influence of AI-supporting HR practices towards recruitment efficiency with the moderating effect of anthropomorphism	None	محمد علي يوسف يامين Ali Falah Dalain	Sustainability

م	DOI	القسم العلمي	البحث	الجودة الداعمة	أسماء الباحثين	وعاء النشر
33	https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-032-02939-3_2	Management Information System	A Review of SHAP and LIME for Enhancing Classification Transparency in Real-Life Logistics and Supply Chain Management Problems	None	chiheb eddine ben ncir	Innovations in Computational Logistics and Supply Chain Analytics: Theories, Methods, and Applications
34	International Journal of Economics and Finance; Vol. 17, No. 1; 2025 URL: https://doi.org/10.5539/ijef.v17n1p1	قسم التمويل والتأمين	?Exchange Rate and Gross Domestic Saving Is There a Relation	None	عماد عمر الهنداوي	International Journal of Economics and Finance
35	Sustainability 2025, 17(11), 4970; https://doi.org/10.3390/su17114970	قسم التمويل والتأمين	Environmental Degradation, Renewable Energy, and Non-Renewable Energy Consumption in Saudi Arabia: An ARDL Bound Testing Approach	None	قيس سالم بنأحمد Turki Bawazir and Sahar Malebary	Sustainability

م	النادي	عدد الأنشطة	عدد الأعضاء	أبرز المنجزات
1	غير موجود	0	0	-

الفعاليات والأنشطة

م	الفعالية	الوصف	تاريخ الانعقاد	التصنيف	الفئة المستهدفة	عدد الحضور
1	جاهزون	تدريب المشاركين على الاستعداد لسوق العمل، وتطوير مهاراتهم الوظيفية والمهنية بما يعزز جاهزيتهم للفرص الوظيفية	2025-10-29	تدريب وتطوير مهني	الطلاب -والطالبات	150
2	اجتياز الاختبارات التأهيلية بين التحديات و النجاح	التعرف على أفضل الأساليب والاستراتيجيات للاستعداد للاختبارات التأهيلية، والتغلب على التحديات، وتعزيز الثقة لتحقيق النجاح	2025-02-27	تدريب وتطوير مهني	الطلاب - الطالبات	80
3	المهارات الأساسية لتهيئة الطالب لسوق العمل	تهدف الفعالية إلى تنمية المهارات الأساسية لدى الطلاب، وتعزيز جاهزيتهم للانطلاق إلى سوق العمل بثقة وكفاءة	2025-02-11	تدريب وتطوير مهني	الطلاب - الطالبات	39
4	آليات التوظيف الفعال في الشركات السعودية	التعرف على أبرز آليات وأساليب التوظيف الفعال في الشركات السعودية، وتعزيز جاهزية المشاركين للفرص الوظيفية	2025-02-25	توظيف وتطوير مهني	الطلاب - الطالبات	85
5	من الحلم الى التميز	تحفيز المشاركين على تحويل طموحاتهم وأحلامهم إلى أهداف واقعية، وتنمية مهاراتهم لتحقيق التميز والنجاح المهني	2025-02-27	تطوير مهني وتنمية مهارات	الطلاب - الطالبات	100
6	من الدراسة الى الانجاز	تمكين الطلاب من تحويل معارفهم الدراسية إلى إنجازات ملموسة، وتعزيز مهاراتهم لتحقيق النجاح والتميز	2025-04-09	تطوير مهني وتنمية مهارات	الطلاب - الطالبات	110
7	معا صنع فارق	تعزيز روح التعاون والعمل الجماعي، وإبراز أثر المشاركة الإيجابية في إحداث فرق وتحقيق نتائج ملموسة	2025-11-25	نشاط توعوي وتنقيفي	نشاط توعوي وتنقيفي	42

العمل التطوعي والمسؤولية المجتمعية

تطوع

اقامة برنامج تدريبي للطلابات المستجدات بعنوان (عودا حميدا)

اقامة برنامج تدريبي للطلابات المستجدات وطالبات كلية الاعمال لتوجيههم وارشادهم والتوعية باهميه العمل التطوعي

تاريخ التنفيذ	التصنيف	مجال المبادرة
2025-08-24	فرصة	تعليمي
مكان التنفيذ	عدد الساعات	نوع الحضور
كلية الاعمال بخلص	10	حضورى

المتطوعين

إجمالي المتطوعين: 14

الفترة	ذكور	إناث
المنسويين	0	4
الطلاب	0	10
الخارجيين	0	0

تطوع

اسئلي

اقامة برنامج يتضمّن جولات لمساعدة ولارشار الطالبات وتوجيههم داخل الكلية

تاريخ التنفيذ	التصنيف	مجال المبادرة
2025-08-24	مبادرة	تعليمي
مكان التنفيذ	عدد الساعات	نوع الحضور
كلية الاعمال بخلص	20	حضورى

المتطوعين

إجمالي المتطوعين: 22

الفترة	ذكور	إناث
المنسويين	0	2
الطلاب	0	20
الخارجيين	0	0

تطوع

تنفيذ عدة تصاميم واعلانات خاصة بالكلية بعنوان (مصمّمات)

تكوين فريق خاص بتنفيذ التصاميم والاعلانات الخاصة بالكلية

تاريخ التنفيذ	التصنيف	مجال المبادرة
2025-08-24	مبادرة	تقني
مكان التنفيذ	عدد الساعات	نوع الحضور
كلية الاعمال بخلص	20	حضورى

المتطوعين

إجمالي المتطوعين: 15

الفترة	ذكور	إناث
المنسويين	0	5
الطلاب	0	10
الخارجيين	0	0

العمل التطوعي والمسؤولية المجتمعية

تطوع

اقامة برنامج بعنوان سقيا ماء

توزيع مياه للمصليات والمساجد داخل وخارج الكلية

تاريخ التنفيذ	التصنيف	مجال المبادرة
2025-08-24	مبادرة	عام اجتماعي
مكان التنفيذ	عدد الساعات	نوع الحضور
كلية الاعمال بخليص	10	حضور

المتطوعين

إجمالي المتطوعين: 59

الفئة	ذكور	إناث
المنسويين	4	25
الطلاب	0	30
الخارجيين	0	0

تطوع

المشاركة في الترتيب والتنظيم لتطوير القاعة الكبرى لكلية الاعمال

المشاركة في الترتيب والتنظيم لتطوير القاعة الكبرى لكلية الاعمال من ترتيب الكتب وتنظيم الطالبات وغيره

تاريخ التنفيذ	التصنيف	مجال المبادرة
2025-08-24	مبادرة	مالي
مكان التنفيذ	عدد الساعات	نوع الحضور
كلية الاعمال بخليص	10	حضور

المتطوعين

إجمالي المتطوعين: 34

الفئة	ذكور	إناث
المنسويين	0	4
الطلاب	0	30
الخارجيين	0	0

تطوع

المشاركة في مبادره كتابي ختابك

المساهمة في التبرع بالكتب القديمة ذات حاله جيد للطالبات للاستفادة منها

تاريخ التنفيذ	التصنيف	مجال المبادرة
2025-08-24	مبادرة	ثقافي
مكان التنفيذ	عدد الساعات	نوع الحضور
كلية الاعمال بخليص	5	حضور

المتطوعين

إجمالي المتطوعين: 22

الفئة	ذكور	إناث
المنسويين	0	2
الطلاب	0	20
الخارجيين	0	0

العمل التطوعي والمسؤولية المجتمعية

تطوع

تصميم بروتوكول لاهمية العمل التطوعي للطلاب الجامعي

تصميم بروتوكول لاهمية العمل التطوعي للطلاب الجامعي ووضع شعار الجامعة عليه

تاريخ التنفيذ	التصنيف	مجال المبادرة
2025-08-31	مبادرة	تقني

مكان التنفيذ	عدد الساعات	نوع الحضور
كلية الاعمال بخليص	5	حضور

المتطوعين

إجمالي المتطوعين: 46

الفترة	ذكور	إناث
المنسويين	0	4
الطلاب	0	42
الخارجيين	0	0

تطوع

المشاركة في تطيب وتنظيف المصليات

المشاركة في تطيب وتنظيف المصليات وترتيب المياه والمصاحف فيها

تاريخ التنفيذ	التصنيف	مجال المبادرة
2025-09-08	مبادرة	ديني

مكان التنفيذ	عدد الساعات	نوع الحضور
كلية الاعمال بخليص	5	حضور

المتطوعين

إجمالي المتطوعين: 10

الفترة	ذكور	إناث
المنسويين	0	2
الطلاب	0	8
الخارجيين	0	0

تطوع

اقامة برنامج ترفيهي للطلالبات بعنوان الرياضة للجميع

اقامة برنامج ترفيهي للطلالبات بعنوان الرياضة للجميع بتنفيذ اشطه رياضيه ومسابقات

تاريخ التنفيذ	التصنيف	مجال المبادرة
2025-09-15	مبادرة	ترفيهي

مكان التنفيذ	عدد الساعات	نوع الحضور
كلية الاعمال بخليص	5	حضور

المتطوعين

إجمالي المتطوعين: 24

الفترة	ذكور	إناث
المنسويين	0	4
الطلاب	0	20
الخارجيين	0	0

العمل التطوعي والمسؤولية المجتمعية

تطوع

المساهمة في إزالة التشوهات البصرية

المساهمة في إزالة التشوهات البصرية من الحدائق والطولات

مجال المبادرة	التصنيف	تاريخ التنفيذ
بيئي	مبادرة	2025-09-15
نوع الحضور	عدد الساعات	مكان التنفيذ
حضور	10	كلية الاعمال بخليل

المتطوعين

إجمالي المتطوعين: 23

الفئة	ذكور	إناث
المنسوبيين	0	3
الطلاب	0	20
الخارجيين	0	0

تطوع

إقامة برنامج ثقافي بعنوان التطوع حياه

إقامة برنامج ثقافي بعنوان التطوع حياه لنشر أهمية العمل التطوعي للأفراد والمجتمع

مجال المبادرة	التصنيف	تاريخ التنفيذ
ثقافي	مبادرة	2025-09-17
نوع الحضور	عدد الساعات	مكان التنفيذ
عن بعد	5	كلية الاعمال بخليل

المتطوعين

إجمالي المتطوعين: 17

الفئة	ذكور	إناث
المنسوبيين	5	5
الطلاب	0	7
الخارجيين	0	0

تطوع

إقامة برنامج اجتماعي بعنوان قرطاسينكم علينا

إقامة برنامج اجتماعي بعنوان قرطاسينكم علينا بالتعاون مع جمعية التنمية الأهلية بخليل لدعم الابتسام من الأسر المتعقة بتوفير قرطاسيه متكاملة للطلاب الابتسام وتقديم الضيافة والمسابقات الترفيهيه لهم

مجال المبادرة	التصنيف	تاريخ التنفيذ
عام اجتماعي	مبادرة	2025-09-01
نوع الحضور	عدد الساعات	مكان التنفيذ
حضور	10	كلية الاعمال بخليل

المتطوعين

إجمالي المتطوعين: 31

الفئة	ذكور	إناث
المنسوبيين	0	15
الطلاب	0	11
الخارجيين	2	3

العمل التطوعي والمسؤولية المجتمعية

تطوع

سقى ماء

برنامج اجتماعي بعنوان سقى ماء

تاريخ التنفيذ	التصنيف	مجال المبادرة
2025-08-07	مبادرة	عام اجتماعي
مكان التنفيذ	عدد الساعات	نوع الحضور
كلية الاعمال بخليص	5	حضور

المتطوعين

إجمالي المتطوعين: 0

الفترة	ذكور	إناث
المنسوبيين	0	0
الطلاب	0	0
الخارجيين	0	0

تطوع

إقامة برنامج اجتماعي بعنوان لاجل الوطن

إقامة برنامج اجتماعي بعنوان لاجل الوطن بالتعاون مع جمعية التنمية الأهلية بخليص يتضمن عروض ومسابقات وفعاليات للاحتفال باليوم الوطني السعودي مع الانتهاء

تاريخ التنفيذ	التصنيف	مجال المبادرة
2025-10-01	مبادرة	عام اجتماعي
مكان التنفيذ	عدد الساعات	نوع الحضور
كلية الاعمال بخليص	10	حضور

المتطوعين

إجمالي المتطوعين: 59

الفترة	ذكور	إناث
المنسوبيين	5	15
الطلاب	5	24
الخارجيين	5	5

تطوع

التنظيم لاحتفال اليوم الوطني

التنظيم لحفل اليوم الوطني السعودي

تاريخ التنفيذ	التصنيف	مجال المبادرة
2025-09-22	مبادرة	تعليمي
مكان التنفيذ	عدد الساعات	نوع الحضور
كلية الاعمال بخليص	5	حضور

المتطوعين

إجمالي المتطوعين: 18

الفترة	ذكور	إناث
المنسوبيين	0	3
الطلاب	0	15
الخارجيين	0	0

العمل التطوعي والمسؤولية المجتمعية

تطوع

فرحة و إبتسامه

زيارة مستشفى

تاريخ التنفيذ	التصنيف	مجال المبادرة
2025-09-29	مبادرة	عام اجتماعي

مكان التنفيذ	عدد الساعات	نوع الحضور
جامعة جدة - كلية الاعمال بخليص	10	حضور

المتطوعين

إجمالي المتطوعين: 20

الفترة	ذكور	إناث
المنسويين	0	0
الطلاب	0	20
الخارجيين	0	0

تطوع

فرحة طف

زيارة مركز ميلاد طفل للاحتفال باليوم الوطني السعودي وإقامة برنامج تفاعلي للأطفال وتوزيع الهدايا والضيافة لهم

تاريخ التنفيذ	التصنيف	مجال المبادرة
2025-09-24	مبادرة	عام اجتماعي

مكان التنفيذ	عدد الساعات	نوع الحضور
كلية الاعمال بخليص	10	حضور

المتطوعين

إجمالي المتطوعين: 14

الفترة	ذكور	إناث
المنسويين	0	1
الطلاب	0	13
الخارجيين	0	0

تطوع

تطوعك نماء و عطاؤك ارتقاء

نشر ثقافة العمل التطوعي لطالبات الثانوية

تاريخ التنفيذ	التصنيف	مجال المبادرة
2025-09-29	مبادرة	ثقافي

مكان التنفيذ	عدد الساعات	نوع الحضور
جامعة جدة - كلية الاعمال بخليص	10	حضور

المتطوعين

إجمالي المتطوعين: 30

الفترة	ذكور	إناث
المنسويين	0	15
الطلاب	0	15
الخارجيين	0	0

العمل التطوعي والمسؤولية المجتمعية

تطوع لمسقى العطاء

مبادرة مسقى العطاء هي فرصة تطوعية تهدف إلى توزيع عبوات مياه باردة على العاملين والموظفين في مرافق الجامعة. تقديراً لجهودهم اليومية في بيئة العمل خاصة خلال فترات الصيف الحارة. يشارك المتطوعون في تنظيم عملية التوزيع الميداني وترتيب نقاط المسقى في مرمرات الكلية مع مراعاة معايير السلامة والنظافة العامة...

تاريخ التنفيذ	التصنيف	مجال المبادرة
2025-10-15	فرصة	عام اجتماعي

تاريخ التنفيذ	التصنيف	مجال المبادرة
2025-10-15	فرصة	عام اجتماعي

تاريخ التنفيذ	التصنيف	مجال المبادرة
2025-10-15	فرصة	عام اجتماعي

المتطوعين

إجمالي المتطوعين: 29

الفترة	ذكور	إناث
المنسوبيين	2	2
الطلاب	15	10
الخارجيين	0	0

تطوع لمسقة وفاء

زيارة لمركز المسنات بمحافظة خليص

تاريخ التنفيذ	التصنيف	مجال المبادرة
2025-10-26	فرصة	عام اجتماعي

تاريخ التنفيذ	التصنيف	مجال المبادرة
2025-10-26	فرصة	عام اجتماعي

تاريخ التنفيذ	التصنيف	مجال المبادرة
2025-10-26	فرصة	عام اجتماعي

المتطوعين

إجمالي المتطوعين: 32

الفترة	ذكور	إناث
المنسوبيين	0	2
الطلاب	0	30
الخارجيين	0	0

تطوع

معلومات في تنظيم المكتبة

تصميم مسابقة تدريبية تهدف إلى تعريف المشاركين بكيفية تنظيم المكتبة وفهرس الكتب. هي مسابقة السرعة في البحث هي نشاط يتحدى المشاركين للبحث عن معلومات محددة في وقت قصير باستخدام موارد المكتبة. تُعطى للمتسابقين مجموعة من الأسئلة التي تتطلب منهم تفتيش الكتب والتعرف على نظام الفهارس وطرق استخراج المعلومات...

تاريخ التنفيذ	التصنيف	مجال المبادرة
2025-10-08	فرصة	تدريبي

تاريخ التنفيذ	التصنيف	مجال المبادرة
2025-10-08	فرصة	تدريبي

تاريخ التنفيذ	التصنيف	مجال المبادرة
2025-10-08	فرصة	تدريبي

المتطوعين

إجمالي المتطوعين: 28

الفترة	ذكور	إناث
المنسوبيين	0	15
الطلاب	0	13
الخارجيين	0	0

العمل التطوعي والمسؤولية المجتمعية

تطوع

اختبارات بلا قلق

إقامة برنامج تعليمي للمساهمة في توفير المياه والاقلام والضيافة وغيره للطلّابات والعضوات خلال فترة الاختبارات

مجال المبادرة	التصنيف	تاريخ التنفيذ
تعليمي	مبادرة	2025-10-12
نوع الحضور	عدد الساعات	مكان التنفيذ
حضور	10	كلية الأعمال بخليص

المتطوعين

إجمالي المتطوعين: 20

الفئة	ذكور	إناث
المنسوبيين	0	10
الطلاب	0	10
الخارجيين	0	0

تطوع

إقامة برنامج ترفيهي للطلّابات بعنوان يوم العلم

إقامة برنامج ترفيهي للطلّابات بالمشاركة مع المدرسة الولي بخليص بتقديم مسابقات ثقافية وأنشطة توعويه وتقديم الهدايا والضيافة احتفالاً بيوم العلم السعودي

مجال المبادرة	التصنيف	تاريخ التنفيذ
ترفيهي	مبادرة	2025-10-08
نوع الحضور	عدد الساعات	مكان التنفيذ
حضور	10	كلية الأعمال بخليص

المتطوعين

إجمالي المتطوعين: 23

الفئة	ذكور	إناث
المنسوبيين	0	10
الطلاب	0	11
الخارجيين	0	2

تطوع

شكراً معلم

مبادرة تطوعية شكراً معلمي نزامنا مع اليوم العالمي للمعلم تقدم طالبات كلية الأعمال بخليص يوم تكريمي للهيئة التعليمية في يوم المعلم لإظهار دورهم الحيوي في بناء المجتمع كالمسة شكر و وفاء

مجال المبادرة	التصنيف	تاريخ التنفيذ
تربوي	مبادرة	2025-10-08
نوع الحضور	عدد الساعات	مكان التنفيذ
حضور	10	كلية الأعمال بخليص

المتطوعين

إجمالي المتطوعين: 17

الفئة	ذكور	إناث
المنسوبيين	0	2
الطلاب	0	15
الخارجيين	0	0

العمل التطوعي والمسؤولية المجتمعية

تطوع نحن معكم

مساندة الطلاب في فترة الاختبارات و تقديم الدعم المناسب لهم من خلال توفير توزيعات و ضيافته

تاريخ التنفيذ	التصنيف	مجال المبادرة
2025-10-15	مبادرة	تعليمي
مكان التنفيذ	عدد الساعات	نوع الحضور
كلية الأعمال بخليص	10	حضور

المتطوعين

إجمالي المتطوعين: 18

الفترة	ذكور	إناث
المنسويين	1	1
الطلاب	8	8
الخارجيين	0	0

تطوع نحن معكم

مساندة الطالبات في فترة الاختبارات و تقديم الدعم المناسب لهم من خلال توفير توزيعات و ضيافته

تاريخ التنفيذ	التصنيف	مجال المبادرة
2025-10-15	مبادرة	تعليمي
مكان التنفيذ	عدد الساعات	نوع الحضور
كلية الأعمال بخليص	10	حضور

المتطوعين

إجمالي المتطوعين: 10

الفترة	ذكور	إناث
المنسويين	0	2
الطلاب	0	8
الخارجيين	0	0

تطوع روح الابتكار في التصميم

تصاميم لاعلانات ابداعية يهدف تعزيز روح الابتكار في تصميم

تاريخ التنفيذ	التصنيف	مجال المبادرة
2025-10-15	فرصة	تسويقي
مكان التنفيذ	عدد الساعات	نوع الحضور
كلية الأعمال بخليص	8	عن بعد

المتطوعين

إجمالي المتطوعين: 21

الفترة	ذكور	إناث
المنسويين	0	10
الطلاب	0	10
الخارجيين	0	1

العمل التطوعي والمسؤولية المجتمعية

تطوع احتراف المحتوى

إنشاء محتوى الفيديوات ثقافية وإنتاجه وتحريره العمل على استخدام العناصر البصرية في الفيديوات مثل التصوير والإضاءة والزوايا

تاريخ التنفيذ	التصنيف	مجال المبادرة
2025-10-16	فرصة	تقني
مكان التنفيذ	عدد الساعات	نوع الحضور
كلية الاعمال	8	عن بعد
بخليص		

المتطوعين

إجمالي المتطوعين: 17

الفئة	ذكور	إناث
المنسويين	0	8
الطلاب	0	8
الخارجيين	0	1

تطوع الادارة الذكية

تصميم تطبيقات نظم المعلومات الادارية لخدمة الجمعيات برنامج عبارة عن تصميم تطبيقات نظم المعلومات الادارية لخدمة الجمعيات تخص المستوى الاستراتيجي داخل المنظمة، وهي مصممة من أجل التعامل مع عملية صنع القرار

تاريخ التنفيذ	التصنيف	مجال المبادرة
2025-10-17	مبادرة	خدمي
مكان التنفيذ	عدد الساعات	نوع الحضور
كلية الاعمال	20	عن بعد
بخليص		

المتطوعين

إجمالي المتطوعين: 62

الفئة	ذكور	إناث
المنسويين	0	30
الطلاب	0	30
الخارجيين	0	2

تطوع أسلتي في إختصاصي

مبادره تطويه تتضمن الرد على أسئلته و استفسارات الطالبات و توجيههم و ارشادهم في إختصاص نظم المعلومات

تاريخ التنفيذ	التصنيف	مجال المبادرة
2025-10-15	مبادرة	تربوي
مكان التنفيذ	عدد الساعات	نوع الحضور
كلية الأعمال	10	حضور
بخليص		

المتطوعين

إجمالي المتطوعين: 7

الفئة	ذكور	إناث
المنسويين	0	2
الطلاب	0	5
الخارجيين	0	0

العمل التطوعي والمسؤولية المجتمعية

تطوع مبادرة استلني

مبادره تطوعيه تتضمن الرد علي اسئله واستفسارات الطلاب وتوجيههم وارشادهم

تاريخ التنفيذ	التصنيف	مجال المبادرة
2025-10-15	مبادرة	تربوي
مكان التنفيذ	عدد الساعات	نوع الحضور
كلية الأعمال بخليص	10	حضور

المتطوعين

إجمالي المتطوعين: 14

الفئة	ذكور	إناث
المنسوبيين	4	0
الطلاب	10	0
الخارجيين	0	0

تطوع استدامة

الاستدامة هي تلبية احتياجات الحاضر دون المساس بقدرة الأجيال القادمة على تلبية احتياجاتها، وتشمل الاستدامة البيئية الحفاظ على الموارد الطبيعية، للسيطرة على الأزمات البيئية، يجب تقليل استهلاك الموارد وتعزيز إعادة التدوير، والحفاظ على التنوع البيولوجي، ودعم المبادرات المستدامة، والتعامل بحكمة مع النفا...

تاريخ التنفيذ	التصنيف	مجال المبادرة
2025-10-26	مبادرة	بيئي
مكان التنفيذ	عدد الساعات	نوع الحضور
كلية الاعمال بخليص	20	حضور

المتطوعين

إجمالي المتطوعين: 51

الفئة	ذكور	إناث
المنسوبيين	0	4
الطلاب	0	45
الخارجيين	0	2

تطوع مبادرات

تصميم إعلانات ثقافية على اساس خطوات أساسية تبدأ بتحديد المشكلة والفئة المستهدفة، ثم صياغة رسالة واضحة تتضمن اسم المبادرة وأهدافها، وصولاً إلى تحديد القنوات المناسبة وتصميم محتوى جذاب يعكس رؤية المبادرة وأثرها.

تاريخ التنفيذ	التصنيف	مجال المبادرة
2025-11-02	مبادرة	تسويقي
مكان التنفيذ	عدد الساعات	نوع الحضور
كلية الاعمال بخليص	10	عن بعد

المتطوعين

إجمالي المتطوعين: 12

الفئة	ذكور	إناث
المنسوبيين	0	2
الطلاب	0	8
الخارجيين	0	2

العمل التطوعي والمسؤولية المجتمعية

تطوع

تصاميم علمية

تهدف المبادرة الى تصميم الإعلانات برسائل علمية بطرق جذابة بصرياً لزيادة الوعي والفهم لدى الجمهور المستهدف، بناء الثقة والمصداقية، يساعد التصميم الجيد في جعل المعلومات العلمية تبدو أكثر موثوقية وجديّة، مما يعزز ثقة الجمهور.

تاريخ التنفيذ	التصنيف	مجال المبادرة
2025-11-19	مبادرة	ثقافي
مكان التنفيذ	عدد الساعات	نوع الحضور
كلية الاعمال بخليص	10	عن بعد

المتطوعين

إجمالي المتطوعين: 17

الفئة	ذكور	إناث
المنسويين	0	5
الطلاب	0	10
الخارجيين	0	2

تطوع

مهارات إدارة فرق العمل في عصر التحول الرقمي

تقديم دورة تدريبية للموظفات الاداريات والاكاديميات وذلك للتطوير الوظيفي وتنمية المهارات القيادية

تاريخ التنفيذ	التصنيف	مجال المبادرة
2025-12-07	مبادرة	تدريبي
مكان التنفيذ	عدد الساعات	نوع الحضور
جامعة جدة - كلية الاعمال بخليص	15	عن بعد

المتطوعين

إجمالي المتطوعين: 0

الفئة	ذكور	إناث
المنسويين	0	0
الطلاب	0	0
الخارجيين	0	0

تطوع

اقامة برنامج توعوي بعنوان التطوع حياه

اقامة برنامج تربوي للطلاليات في المدرسه الثانوية بام الجرم للتوعيه باهميه التطوع والمنصه الوطنيه للعمل التطوعي

تاريخ التنفيذ	التصنيف	مجال المبادرة
2025-12-09	مبادرة	تربوي
مكان التنفيذ	عدد الساعات	نوع الحضور
كلية الاعمال بخليص	10	حضور

المتطوعين

إجمالي المتطوعين: 39

الفئة	ذكور	إناث
المنسويين	0	13
الطلاب	0	13
الخارجيين	0	13

العمل التطوعي والمسؤولية المجتمعية

تطوع

المتطوع الصغير

اقامة برنامج بعنوان المتطوع الصغير بالمشاركة مع الابتدائية الاولى بخليص لنشر ثقافته التطوع للجيل الناشئ

تاريخ التنفيذ	التصنيف	مجال المبادرة
2025-12-17	مبادرة	تعليمي

مكان التنفيذ	عدد الساعات	نوع الحضور
كلية الاعمال بخليص	10	حضور

المتطوعين

إجمالي المتطوعين: 17

الفترة	ذكور	إناث
المنسويين	0	5
الطلاب	0	7
الخارجيين	0	5

تطوع

اقامة برنامج توعوي بعنوان التطوع حياه

اقامه برنامج توعوي بعنوان التطوع حياه بزياره المتوسطه الثالثه بخليص وتقديم دوره تدريبيه عن اهمية التطوع

تاريخ التنفيذ	التصنيف	مجال المبادرة
2025-12-17	مبادرة	تعليمي

مكان التنفيذ	عدد الساعات	نوع الحضور
كلية الاعمال بخليص	10	حضور

المتطوعين

إجمالي المتطوعين: 15

الفترة	ذكور	إناث
المنسويين	0	7
الطلاب	0	8
الخارجيين	0	0

مسؤولية مجتمعية

اقامة برنامج تدريبي بعنوان مشروعك الصغير خطوة بخطوة

اقامة برنامج تدريبي بعنوان مشروعك الصغير خطوة بخطوة عن طريق عرض مرئي

تاريخ التنفيذ	التصنيف	مجال المبادرة
2025-09-18	مبادرة	تدريبي

مكان التنفيذ	عدد الساعات	نوع الحضور
كلية الاعمال بخليص	5	عن بعد

المتطوعين

إجمالي المتطوعين: 22

الفترة	ذكور	إناث
المنسويين	0	7
الطلاب	0	15
الخارجيين	0	0

العمل التطوعي والمسؤولية المجتمعية

مسؤولية مجتمعية

المهارات المهنية والتقنية

في معظم الحالات، لا يكفي امتلاك المهارات الشخصية فقط أو المهارات التقنية فقط للحصول على وظيفة، ولهذا تحتاج إلى مزيج من كليهما. بعض الوظائف قد تكون على استعداد لتعليمك المهارات التقنية اللازمة، ولكن معظمها يتطلب أن تكون لديك هذه المهارات مسبقاً.

تاريخ التنفيذ	التصنيف	مجال المبادرة
2025-10-06	مبادرة	تعليمي

مكان التنفيذ	عدد الساعات	نوع الحضور
كلية الأعمال بخليص	1	عن بعد

المتطوعين

إجمالي المتطوعين: 0

الفئة	ذكور	إناث
المنسوبيين	0	0
الطلاب	0	0
الخارجيين	0	0

مسؤولية مجتمعية

تعاون و تضامن

تقديم وجبات طعام لعمال النظافة بفرع خليص تقديرًا لمجهوداتهم في نظافة الجامعة

تاريخ التنفيذ	التصنيف	مجال المبادرة
2025-10-13	مبادرة	عام اجتماعي

مكان التنفيذ	عدد الساعات	نوع الحضور
كلية الأعمال بخليص	10	حضور

المتطوعين

إجمالي المتطوعين: 25

الفئة	ذكور	إناث
المنسوبيين	2	3
الطلاب	10	10
الخارجيين	0	0

مسؤولية مجتمعية

إقامة برنامج ثقافي بعنوان التطوع حياه

تقديم دورة تدريبية بعنوان التطوع حياه لنشر أهمية التطوع وكيفية التسجيل في المنصة الوطنية للتطوع

تاريخ التنفيذ	التصنيف	مجال المبادرة
2025-10-22	مبادرة	ثقافي

مكان التنفيذ	عدد الساعات	نوع الحضور
كلية الأعمال بخليص	10	عن بعد

المتطوعين

إجمالي المتطوعين: 30

الفئة	ذكور	إناث
المنسوبيين	0	10
الطلاب	0	20
الخارجيين	0	0

العمل التطوعي والمسؤولية المجتمعية

مسؤولية مجتمعية

مبادرة باسم جرعة وعي

تهدف هذه المبادرة الى توعية الطالبات وتنقيفهم بعدة امراض من خلال التعريف بأعراض هذه الامراض وكيفية العلاج والوقاية منها من خلال عمل مجموعة من الفعاليات ورش عمل وعروض بوربوينت ومطويات وعرض فيديوهات. والامراض هي السكري-سرطان الثدي - النفسية

تاريخ التنفيذ	التصنيف	مجال المبادرة
2025-10-27	مبادرة	ثقافي
مكان التنفيذ	عدد الساعات	نوع الحضور
كلية الاعمال بخليص ممثلة في وحدة الأنشطة والخدمة المجتمعية	10	حضور

المتطوعين

إجمالي المتطوعين: 52

الفئة	ذكور	إناث
المنسويين	0	27
الطلاب	0	25
الخارجيين	0	0

مسؤولية مجتمعية

إقامة برنامج تدريبي بعنوان التطوع حياه

تقيم دورة تدريبية بعنوان التطوع حياه ضمن مبادرة تطوع بإحسان بالتعاون مع إدارة التطوع والخدمة المجتمعية بإجمعه

تاريخ التنفيذ	التصنيف	مجال المبادرة
2025-10-30	مبادرة	تدريبي
مكان التنفيذ	عدد الساعات	نوع الحضور
كلية الاعمال بخليص	5	عن بعد

المتطوعين

إجمالي المتطوعين: 4

الفئة	ذكور	إناث
المنسويين	0	2
الطلاب	0	2
الخارجيين	0	0

مسؤولية مجتمعية

يد تنقذ حياه

ورشة عمل بغرض التنقيف الصحي باهمية الاسعافات الاولية في انقاذ المصابين قبل وصول فرق الانقاذ المختصة وهي ضمن محاور مبادرة جرعة وعي

تاريخ التنفيذ	التصنيف	مجال المبادرة
2025-10-30	فرصة	ثقافي
مكان التنفيذ	عدد الساعات	نوع الحضور
قسم ادارة الخدمات الصحية والمستشفيات - كلية الاعمال - خليص	10-	حضور

المتطوعين

إجمالي المتطوعين: 45

الفئة	ذكور	إناث
المنسويين	0	0
الطلاب	0	45
الخارجيين	0	0

العمل التطوعي والمسؤولية المجتمعية

مسؤولية مجتمعية

قدرات فنية

إنشاء وتطبيق أفكار وعمليات وحلول جديدة في مجال التصميم لمواجهة التحديات وتحسين الوظائف وتعزيز تجارب المستخدم. إنه نهج شامل يتجاوز الجوانب الجمالية مع التركيز على حل المشكلات ودفع حدود التفكير التصميمي التقليدي.

مجال المبادرة

التصنيف

تاريخ التنفيذ

2025-11-09

مبادرة

إعلامي

مكان التنفيذ

كلية الأعمال

عدد الساعات

10

نوع الحضور

حضور

بخليص

المتطوعين

إجمالي المتطوعين: 18

الفئة	ذكور	إناث
المنسوبيين	0	6
الطلاب	0	10
الخارجيين	0	2

مسؤولية مجتمعية

الاسره اول

إنتاج فيلم قصير يعالج قضايا العلاقات الأسرية بطريقة جذابة ومبتكرة.

مجال المبادرة

التصنيف

تاريخ التنفيذ

2025-11-18

مبادرة

تربوي

نوع الحضور

حضور

عدد الساعات

20

مكان التنفيذ

كلية الأعمال

بخليص

المتطوعين

إجمالي المتطوعين: 27

الفئة	ذكور	إناث
المنسوبيين	0	5
الطلاب	0	20
الخارجيين	0	2

مسؤولية مجتمعية

جلستنا الترفيهية

تنظيم جلسات ترفيهية في بهو الكلية عبر أنشطة متنوعة مثل الألعاب الذهنية (مثل لعبة الحروف) لتنشيط الذاكرة والتفكير

مجال المبادرة

التصنيف

تاريخ التنفيذ

2025-11-16

مبادرة

ترفيهي

نوع الحضور

حضور

عدد الساعات

15

مكان التنفيذ

كلية الأعمال

بخليص

المتطوعين

إجمالي المتطوعين: 27

الفئة	ذكور	إناث
المنسوبيين	0	5
الطلاب	0	20
الخارجيين	0	2

العمل التطوعي والمسؤولية المجتمعية

مسؤولية مجتمعية

للتطوير نطمح

تشمل برامج التدريب المهني والتطوير الوظيفي وتنمية المهارات القيادية بتقديم دورات للموظفات حضوري و اون لاين

تاريخ التنفيذ	التصنيف	مجال المبادرة
2025-11-20	مبادرة	تدريبي

مكان التنفيذ	عدد الساعات	نوع الحضور
كلية الاعمال بخليص	5	حضورى

المتطوعين

إجمالي المتطوعين: 6

الفئة	ذكور	إناث
المنسوبيين	0	6
الطلاب	0	0
الخارجيين	0	0

مسؤولية مجتمعية

لا للابتزاز

حملة توعية بحالات الابتزاز وما يمكن فعله لتجنب الوقوع في مثل هذه المواقف

تاريخ التنفيذ	التصنيف	مجال المبادرة
2025-11-30	مبادرة	نفسى

مكان التنفيذ	عدد الساعات	نوع الحضور
كلية الاعمال بخليص	20	حضورى

المتطوعين

إجمالي المتطوعين: 17

الفئة	ذكور	إناث
المنسوبيين	0	5
الطلاب	0	10
الخارجيين	0	2

مسؤولية مجتمعية

أدارة الأزمات في بيئة العمل

تقديم دورة تدريبية بعنوان ادارة الازمات في بيئة العمل ضمن مبادرة للتطوير نطمح

تاريخ التنفيذ	التصنيف	مجال المبادرة
2025-12-08	مبادرة	تدريبي

مكان التنفيذ	عدد الساعات	نوع الحضور
كلية الاعمال بخليص	5	حضورى

المتطوعين

إجمالي المتطوعين: 35

الفئة	ذكور	إناث
المنسوبيين	0	15
الطلاب	0	20
الخارجيين	0	0

العمل التطوعي والمسؤولية المجتمعية

مسؤولية مجتمعية

كيف تصمم اعلان

تقديم دورة تدريبية بعنوان كيف تصمم اعلان ضمن مبادره للتطوير نطمح

تاريخ التنفيذ	التصنيف	مجال المبادرة
2025-12-19	فرصة	تدريبي
مكان التنفيذ	عدد الساعات	نوع الحضور
كلية الاعمال بخليص	5	عن بعد

المتطوعين

إجمالي المتطوعين: 27

الفترة	ذكور	إناث
المنسويين	0	8
الطلاب	0	11
الخارجيين	0	8

مسؤولية مجتمعية

القيادة الاداريه

دورة تدريبية بعنوان القيادة الإدارية للهيئتين الأكاديمية والإدارية ضمن مبادره للتطوير نطمح

تاريخ التنفيذ	التصنيف	مجال المبادرة
2025-12-08	فرصة	تدريبي
مكان التنفيذ	عدد الساعات	نوع الحضور
كلية الاعمال بخليص	5	عن بعد

المتطوعين

إجمالي المتطوعين: 34

الفترة	ذكور	إناث
المنسويين	0	12
الطلاب	0	10
الخارجيين	0	12

مسؤولية مجتمعية

التطوع حياه

لقاء تدريبي بعنوان التطوع حياه للهيئتين الأكاديمية والادارية ضمن مبادرة للتطوير نطمح اشهر ثقافه العمل التطوعي واهميتها

تاريخ التنفيذ	التصنيف	مجال المبادرة
2025-12-03	فرصة	تدريبي
مكان التنفيذ	عدد الساعات	نوع الحضور
كلية الاعمال بخليص	5	عن بعد

المتطوعين

إجمالي المتطوعين: 46

الفترة	ذكور	إناث
المنسويين	0	21
الطلاب	0	25
الخارجيين	0	0

العمل التطوعي والمسؤولية المجتمعية

مسؤولية مجتمعية

العمل برح الفريق -سواعد تتكاتف للنجاح

دورة تدريبية تهدف الي

تاريخ التنفيذ	التصنيف	مجال المبادرة
2025-12-02	فرصة	تدريبي

مكان التنفيذ	عدد الساعات	نوع الحضور
كلية الاعمل فرع خليص	5	حضورى

المتطوعين

إجمالي المتطوعين: 31

الفترة	ذكور	إناث
المنسويين	0	16
الطلاب	0	15
الخارجيين	0	0

مسؤولية مجتمعية

اقامد دوره تدريبية بعنوان التواصل الفعال في بيئة العمل

اقامة دورة تدريبية بعنوان التواصل الفعال في بيئة العمل للهيئتين الأكاديمية والإدارية والطالبات

تاريخ التنفيذ	التصنيف	مجال المبادرة
2025-12-02	فرصة	تدريبي

مكان التنفيذ	عدد الساعات	نوع الحضور
كلية الاعمال بخليص	5	حضورى

المتطوعين

إجمالي المتطوعين: 19

الفترة	ذكور	إناث
المنسويين	1	9
الطلاب	0	9
الخارجيين	0	0

مسؤولية مجتمعية

دورة تدريبية بعنوان استراتيجيات التعامل مع ضغوط العمل

اقامة دورة تدريبية بعنوان استراتيجيات التعامل مع ضغوط العمل ضمن مبادرة للتطوير لطمح للهيئة الأكاديمية والإدارية

تاريخ التنفيذ	التصنيف	مجال المبادرة
2025-12-03	فرصة	تدريبي

مكان التنفيذ	عدد الساعات	نوع الحضور
كلية الاعمال بخليص	5	حضورى

المتطوعين

إجمالي المتطوعين: 50

الفترة	ذكور	إناث
المنسويين	0	30
الطلاب	0	20
الخارجيين	0	0

العمل التطوعي والمسؤولية المجتمعية

مسؤولية مجتمعية

دورة تدريبية بعنوان الذكاء في ادارة الوقت ورفع كفاءة العمل الاداري

تقديم دورة تدريبية للاداريين والطلاب في ادارة الوقت كاهم عنصر من عناصر الانتاج

تاريخ التنفيذ	التصنيف	مجال المبادرة
2025-12-08	فرصة	تدريبي

مكان التنفيذ	عدد الساعات	نوع الحضور
كلية الاعمال	5-	عن بعد

بخليص وحدة التطوع والمسؤولية المجتمعية

المتطوعين

إجمالي المتطوعين: 29

الفئة	ذكور	إناث
المنسوبيين	1-	30
الطلاب	0	0
الخارجيين	0	0

مسؤولية مجتمعية

دورة تدريبية بعنوان منصتي سعادتي

تقديم دورة تدريبية بعنوان منصتي سعادتي لنشر اهمية المنصة الوطنية للعمل التطوعي وكيفية العمل عليها

تاريخ التنفيذ	التصنيف	مجال المبادرة
2025-12-17	فرصة	تدريبي

مكان التنفيذ	عدد الساعات	نوع الحضور
كلية الاعمال	5	عن بعد
بخليص		

المتطوعين

إجمالي المتطوعين: 35

الفئة	ذكور	إناث
المنسوبيين	2	11
الطلاب	0	9
الخارجيين	0	13

مسؤولية مجتمعية

اقامة دورة تدريبية بعنوان التفكير الابداعي لحل المشاكل واتخاذ القرار

اقامة دورة تدريبية بعنوان التفكير الابداعي لحل المشاكل واتخاذ القرار ضمن مياجرة للتطوير نطمح للهيئتين الاكاديمية والادارية

تاريخ التنفيذ	التصنيف	مجال المبادرة
2025-12-21	فرصة	تدريبي

مكان التنفيذ	عدد الساعات	نوع الحضور
كلية الاعمال	5	عن بعد

المتطوعين

إجمالي المتطوعين: 14

الفئة	ذكور	إناث
المنسوبيين	0	8
الطلاب	0	6
الخارجيين	0	0

? How to apply your business model Canva

90

متدرب/ة

دورة تدريبية بعنوان قواعد السلوك الوظيفي و اخلاقيات العمل

85

متدرب/ة

"أستثمار الوقت في الجامعة "

75

متدرب/ة

التخطيط و الأولويات ما بعد التخرج

80

متدرب/ة

نظم إدارة المعرفة

26

متدرب/ة

ادارة المخاطر

64

متدرب/ة

من الفن التقليدي الى الفن الرقمي

51

متدرب/ة

حماية الملكية الفكرية

37

متدرب/ة

السلامة المهنية

41

متدرب/ة

تعزيز الهوية الثقافية

29

متدرب/ة

إدارة المشاريع الصغيرة

38

متدرب/ة

مهارات اتخاذ القرار

34

متدرب/ة

تطبيقات وسائل التواصل الاجتماعي

33

متدرب/ة

التطبيقات الحديثة

41

متدرب/ة

الابتكار التكنولوجي والريادة في الفنون

28

متدرب/ة

آليات نجاح الشركات الصغيرة

45

متدرب/ة

فيلم لاتخافي

102

متدرب/ة

مبادرة الصحة الذكية

42

متدرب/ة

نماذج مبادرات التنمية المستدامة في المملكة

32

متدرب/ة

رحلة افتراضية

34

متدرب/ة

بود كاست تجربة وفائدة

23

متدرب/ة

سباق العباقرة

43

متدرب/ة

نموذج الفكرة الريادية

52

متدرب/ة

ثقافة وترشيد الاستهلاك من منظور اسلامي

35

متدرب/ة

دراسة الجدوى الاقتصادية للمشروعات الناشئة

41

متدرب/ة



تكريم من صاحب السمو الملكي محافظ جدة
الأمير سعود بن جلول و معالي رئيس جامعة
جدة السابق الأستاذ دكتور عدنان الحميدان

تصنيف الجائزة داخلية على مستوى الجامعة

نوع الجائزة محلية

الجهة المانحة جامعة جدة

الحاصلون عليها:

د. وعد بنت عبدالله بوغفال



حلول مبتكرة لتحقيق الاستدامة في تجميع
مياه الامطار و ترشيد استهلاكها

تصنيف الجائزة خارجية وطنية

نوع الجائزة محلية

الجهة المانحة مؤتمر 16 كوب بمدينة الرياض

الحاصلون عليها:

د. وعد بنت عبدالله بوغفال



أفضل مشرفة في مجال اللوجستيات

تصنيف الجائزة داخلية على مستوى الجامعة

نوع الجائزة محلية

الجهة المانحة جامعة جدة

الحاصلون عليها:

د. وعد بنت عبدالله بوغفال



المركز الاول في مجال الابحاث العلميه اللوجيستية

تصنيف الجائزة داخلية على مستوى الجامعة

نوع الجائزة محلية

الجهة المانحة جامعة جدة

الحاصلون عليها:

د ايمنان يوبكر الزرلي - رغد الصحفي



تكريم من صاحب السمو الملكي محافظ جدة الأمير سعود بن جلول و معالي رئيس جامعة جدة السابق الأستاذ دكتور عدنان الحميدان

تصنيف الجائزة داخلية على مستوى الجامعة

نوع الجائزة محلية

الجهة المانحة جامعة جدة

الحاصلون عليها:

د. مريم بنت منصف عمامو



أفضل مشرفة في البيئة

تصنيف الجائزة داخلية على مستوى الجامعة

نوع الجائزة محلية

الجهة المانحة جامعة جدة

الحاصلون عليها:

د. سنية بنت علي عوني



حصول الكلية على المركز الثاني في التطوع

تصنيف الجائزة داخلية على مستوى الجامعة

نوع الجائزة محلية

الجهة المانحة جامعة جدة

الحاصلون عليها:

كلية الاعمال بخليص



المركز الاول لمؤشر الأنشطة الطلابية

تصنيف الجائزة داخلية على مستوى الجامعة

نوع الجائزة محلية

الجهة المانحة جامعة جدة

الحاصلون عليها:

وحدة الأنشطة الطلابية بكلية الاعمال بخليص

أهم الانجازات خلال العام

✓ تنفيذ عدد (60) مبادرة متنوعة بالكلية

✓ حققت الكلية المركز الثاني في مبادرات التطوع والمسؤولية المجتمعية

✓ حققت المركز الاول في مؤشر الانشطة الطلابية



خطة التحسين والتطوير



مجال التطوير : التوجه الاستراتيجي للجهة



تطوير الخطة الاستراتيجية للكلية ومواءمتها مع الخطة الاستراتيجية للجامعة ومستهدفات رؤية 2030، وتحديد الأولويات الاستراتيجية والمبادرات التنفيذية، مع بناء نموذج تشغيلي يرتبط بمنظومة الأداء المؤسسي، وإشراك القيادات الأكاديمية والإدارية في ترجمة التوجهات الاستراتيجية إلى خطط تنفيذية قابلة للقياس.

الأثر المتوقع

· تحديد أولويات واضحة قابلة للتنفيذ والمتابعة. · رفع كفاءة استثمار الموارد وتوجيهها نحو المستهدفات. · تعزيز القدرة على التكيف مع المتغيرات والفرص المستقبلية. · تحسين ترتيب الكلية محلياً ودولياً.

القسم المسؤول

مديرية الادارة

المدة الزمنية

سنة

مجال التطوير : الرسالة والأهداف الرئيسية للجهة



مراجعة وتحديث رسالة الكلية وأهدافها الرئيسية لتكون أكثر وضوحاً واتساقاً مع رؤية الجامعة ورسالتها، ومستهدفات رؤية المملكة 2030، ومتطلبات الاعتماد الأكاديمي مع ضمان مشاركة جميع الأطراف المعنية (أعضاء هيئة التدريس، الطلبة، الخريجين، الشركاء) في صياغتها ومراجعتها الدورية، ونشرها داخلياً وخارجياً.

الأثر المتوقع

· وضوح الهوية المؤسسية والتوجه العام للكلية. · تعزيز الانسجام بين رسالة الكلية واستراتيجيات الجامعة والوطن. · رفع مستوى الالتزام المؤسسي لدى منسوبي الكلية. · تحسين فعالية التخطيط الاستراتيجي واتخاذ القرار.

القسم المسؤول

مديرية الادارة

المدة الزمنية

سنة

مجال التطوير : المؤشرات التشغيلية



بناء منظومة مؤشرات تشغيلية ترتبط بالخطط التشغيلية السنوية للكلية والأقسام والوحدات (مثل أعداد الطلبة، نسب الاستبقاء والنجاح، أعداد الخريجين، ساعات التدريب، أعداد الفعاليات، نسب إنجاز المبادرات)، مع مراجعة دورية لمواءمتها مع المستهدفات الاستراتيجية.

الأثر المتوقع

· قياس الأداء الفعلي مقارنة بالمستهدفات بدقة. · رفع كفاءة التخطيط التشغيلي والمتابعة. · تحسين تخصيص الموارد وترتيب الأولويات. · تحقيق الشفافية في إعداد التقارير الدورية.

القسم المسؤول

مديرية الادارة

المدة الزمنية

سنة

مجال التطوير : المؤشرات الاجرائية



تطوير منظومة مؤشرات إجرائية تقيس كفاءة الأداء الداخلي للعمليات الرئيسية (مثل زمن إنجاز المعاملات، نسب إنجاز الخطط، كفاءة سير العمل، الالتزام باللوائح)، مع بناء أدوات قياس ومتابعة دورية، وتحديد مستهدفات سنوية لكل مؤشر.

الأثر المتوقع

· تحسين كفاءة العمليات وسرعة الإنجاز. · الكشف المبكر عن الفجوات التشغيلية ومعالجتها. · تعزيز ثقافة القياس والمساءلة المؤسسية. · دعم اتخاذ القرار المبني على البيانات.

القسم المسؤول

مديرية الادارة

المدة الزمنية

سنة

مجال التطوير : الأندية الطلابية



تطوير الأندية الطلابية من خلال بناء خطة سنوية متكاملة مرتبطة بالمهارات المستهدفة، وزيادة الدعم المالي واللوجستي وتنوع مجالات الأنشطة (الأكاديمية، المهنية، الثقافية، الاجتماعية، الرياضية)، وإشراك الطلبة في إدارة وتنظيم أنشطتهم.

الأثر المتوقع

· رفع نسبة مشاركة الطلبة في الأنشطة اللامنهجية - تنمية المهارات القيادية والتواصلية والعمل الجماعي - تحسين جودة الحياة الطلابية والرضا العام - بناء جسور تواصل بين الطلبة وسوق العمل.

القسم المسؤول

مديرية الادارة

المدة الزمنية

سنة

مجال التطوير : النشر العلمي



رفع الإنتاجية البحثية من خلال تحفيز النشر في المجلات العلمية عالية التأثير ضمن قواعد البيانات العالمية، وتفعيل مجموعات بحثية متعددة التخصصات، وتوفير الدعم الفني والإحصائي للباحثين، وتنظيم دورات في مناهج البحث والنشر الدولي.

الأثر المتوقع

· زيادة عدد الأبحاث المنشورة عالمياً - رفع نسبة الأبحاث في المجلات عالية التأثير - تعزيز السمعة الأكاديمية والتصنيف البحثي للكلية - بناء قدرات بحثية مستدامة لأعضاء هيئة التدريس والطلبة.

القسم المسؤول

مديرية الادارة

المدة الزمنية

سنة

خطة التحسين والتطوير

مجال التطوير : التدريب والتطوير



تنفيذ برنامج سنوي للتدريب والتطوير يستهدف أعضاء هيئة التدريس والموظفين والطلبة، يشمل المهارات الأكاديمية والقيادية والرقمية والمهنية، ودعم حضور المؤتمرات والملتقيات، وبناء نظام جوائز مرتبط بالأداء والتميز.

الأثر المتوقع

· رفع كفاءة أعضاء هيئة التدريس والموظفين · زيادة ساعات التدريب ونسبة رضا المستفيدين · تحسين جودة التعليم والتعلم · تعزيز ثقافة التعلم المستمر والابتكار.

القسم المسؤول

مديرية الادارة

المدة الزمنية

سنة

مجال التطوير : المسؤولية المجتمعية والعمل التطوعي



إطلاق مبادرات مجتمعية نوعية بمشاركة الطلبة وأعضاء هيئة التدريس، وبناء شراكات مع جهات غير ربحية، وتنظيم حملات توعوية وخدمة مجتمعية، وتوثيق ساعات التطوع وربطها بالسجل المهاري للطلبة، وتعزيز ثقافة العطاء والمسؤولية الاجتماعية.

الأثر المتوقع

· إحداث أثر اجتماعي إيجابي ملموس · تعزيز قيم المواطنة والمسؤولية لدى الطلبة · رفع نسبة المشاركة في العمل التطوعي · تحسين الصورة الذهنية للكلية ودورها المجتمعي.

القسم المسؤول

مديرية الادارة

المدة الزمنية

سنة

مجال التطوير : الاتفاقيات والشراكات



توسيع وتفعيل الاتفاقيات والشراكات مع القطاعين العام والخاص والجامعات المحلية والدولية، وتحويل مذكرات التفاهم إلى برامج تنفيذية (تدريب، توظيف، بحث مشترك، تبادل طلابي وأكاديمي)، مع متابعة دورية لمدى فاعليتها وأثرها.

الأثر المتوقع

- زيادة عدد الشراكات الفاعلة والمستدامة . توفير فرص تدريبية وتوظيفية وبحثية نوعية .
- رفع جاهزية الخريجين وفرص توظيفهم . تعزيز التبادل المعرفي والافتتاح الدولي.

القسم المسؤول

مديرة الدارة

المدة الزمنية

سنة



جامعة جدة
University of Jeddah

